

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                   |
|---------------|-------------------|
| Nom Prénom    | Ruivo Marie       |
| Adresse email | m.ruivo@ceveo.com |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |  |
|-------------------|--|
| Structure         | Entreprise   |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus   |
| Raison sociale    | COTE VACANCES ORGANISATION   |
| Siren             | 412082190  |
| Code NAF          | 55.20Z - Hébergement touristique et autre<br>hébergement de courte durée |
| Adresse           | 27 ROUTE DU CENDRE 63800<br>COURNON-D'AUVERGNE                           |

## Informations calcul et période de référence

---

|   |            |
|---|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 115        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 0.9                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 39                                  |

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|  |         |
|--|---------|
| Résultat final en %  | 0       |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0       |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Égalité |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35      |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35      |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence |
|----------------------------|--|

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

## Index égalité professionnelle

|   |    |
|---|----|
| Total de points obtenus                       | 79 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 93 |

## Publication des résultats obtenus

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Date de publication          | 20/02/2026 |
| Site Internet de publication |            |
| www.ceveo.com                |            |